

非公有制经济代表人士健康成长评价指标研究

范柏乃^{1, 2}, 黄燕菁²

(1. 中国非公经济浙江研究基地, 浙江 宁波 315211; 2. 浙江大学 公共管理学院, 浙江 杭州 310058)

摘要:从思想政治信念、身体心理素质、商业道德品质、社会责任能力、公司治理水平和开拓创新精神等6个方面对非公有制经济代表人士健康成长的构成要素进行系统分析,采用头脑风暴法遴选了42个评价指标构成了非公有制经济代表人士健康成长的理论评价指标。在此基础上,采用李克特七点量表法对理论评价指标进行测评分析,通过隶属度分析、相关分析和鉴别力分析方法对理论评价指标进行实证筛选,构建了具有较高信度和效度的非公有制经济代表人士健康成长评价指标体系。

关键词:非公有制经济代表人士; 健康成长; 评价指标

中图分类号: F121

文献标识码: A

文章编号: 1001-5124(2019)01-0101-06

一、引言

非公有制经济是我国经济社会持续健康发展的重要力量,在支持经济增长、推动创新创业、增加就业岗位等方面发挥着日益重要的积极影响。非公有制经济代表人士健康成长是非公有制经济健康发展的动力,是其发挥引领、示范作用的前提。对非公有制经济代表人士健康成长的评价指标进行研究,能够为非公有制经济代表人士综合评价工作提供参考,有利于正确掌握非公有制经济代表人士的成长情况,从而提高培训、选拔工作和思想政治工作的针对性和有效性,推进非公有制经济代表人士队伍建设。

对于非公有制经济人士健康成长的内涵,已有研究从政治认同、政治参与、企业经营能力、企业经营行为、履行社会责任等不同角度进行了解读。^[1-4]在把握内涵的基础上,学者们主要围绕如何实现非公有制经济人士健康成长展开研究,提出了发挥代表人士的积极作用,^[3, 5]加强非公有制经济人士思想政治工作,激发企业家创新精神以及增强企业发展能力建设等实现路径。^[5-7]当前理论界尚没有形成非公有制经济代表人士健康成长评价指标体系,

与之相关的是对于非公有制经济人士、党外代表人士的评价研究,以及对于企业发展评价、企业家成长评价的探讨。非公有制经济人士的评价内容主要包括个人素质、企业经营管理 and 履行社会责任三方面,^[2, 8-9]党外代表人士的评价则是基于政治坚定、专业突出、群众认同的基本标准展开。^[10-11]企业发展评价对于非公有制经济代表人士企业经营管理方面的成长评价具有借鉴意义,多数学者将财务指标作为衡量企业发展的关键指标,^[12-14]但不同企业发展过程存在较大差异,^[15]财务指标不能充分反映企业发展过程,因而有的学者将企业内部人力资源情况、企业客户关系等非财务指标纳入企业发展评价中。^[16-17]非公有制经济代表人士作为企业生产经营活动的管理者,其评价可以参考企业家成长评价。许多学者聚焦于企业家个人素质,^[18]尤其是企业家能力素质的成长,^[19-21]而有的学者则将制度、政府和环境等外在因素纳入企业家成长评价体系,^[22-23]还有学者从绩效角度衡量企业家成长。^[24-25]以往研究为建立非公有制经济代表人士健康成长评价指标体系提供了良好的基础,但更多研究侧重运用定性分析的研究方法,指标遴选的主观性较强。

收稿日期:2018-09-30

基金项目:国家自然科学基金项目“城市创新能力的空间分布、成长特征与驱动机制研究”(71673239)

第一作者简介:范柏乃(1965-),男,浙江兰溪人,教授,博士,主要研究方向:政府绩效管理、地方政府管理。E-mail: fbonai@zju.edu.cn

本研究在对非公有制经济代表人士健康成长构成要素进行分析的基础上,通过理论遴选和实证筛选相结合,从而构建非公有制经济代表人士健康成长的评价指标体系。

二、非公有制经济代表人士健康成长评价指标的理论遴选

(一) 非公有制经济代表人士健康成长的构成要素

对评价内容的构成要素进行分析,是评价指标设计的基础。评价非公有制经济代表人士的健康成长,既要参考个人健康的共性指标,又要充分体现出其特殊性。非公有制经济代表人士作为企业发展的核心人物,其成长评价在参照党外代表人士基本标准的基础上,^[11]还应侧重于企业家角度。^[12]本研究认为,非公有制经济代表人士健康成长的构成要素主要包括6个方面:思想政治信念、身体心理素质、商业道德品质、社会责任能力、公司治理水平,以及开拓创新精神(图1)。

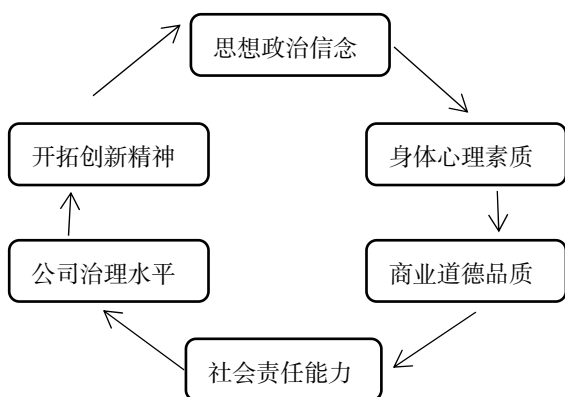


图1 非公有制经济代表人士健康成长的构成要素

1. 思想政治信念

思想政治信念作为与党合作共事的政治基础,是非公有制经济代表人士健康成长的重要评判准则。^[12]非公有制经济代表人士应该具备较强的政治认同和理性的政治预期,^[11]坚决拥护中国共产党的领导,坚定走中国特色社会主义道路,坚持以社会主义核心价值观指导企业文化建设,自觉加强思想政治学习,积极参政议政,做合格的中国特色社会主义建设者。

2. 身体心理素质

根据世界卫生组织对健康的定义,非公有制经济代表人士的健康成长包括身体和精神

的良好状态。身体素质,包括人的体力、精力、耐力、毅力等生命指标。^[26]身体素质的健康是人体各器官系统的良好状态,典型的判断标准如精力充沛、食欲旺盛、对流行病有足够的免疫力等。心理素质是一系列稳定心理特点的综合。^[27]良好心理素质的典型判断标准包括智力正常、情绪稳定、人格健全、具有适应能力等。

3. 商业道德品质

商业道德是人们判断商业活动是否符合道德规范的行为准则,其主要内容包括遵纪守法,买卖公平,文明经商等,而商业道德品质是个人在商业活动中所表现出来的比较稳定的特点和倾向。非公有制经济代表人士作为企业的管理者,其商业道德品质影响着企业的道德氛围,^[28]对企业的经营和发展具有深刻影响。^[29]非公有制经济代表人士要健康成长,必须遵守国家的法律法规和有关政策,树立正确的商业道德价值观念,在企业经营管理活动中践行商业道德准则,制定和执行符合商业道德的决策,维护良好的企业信誉。

4. 社会责任能力

非公有制经济在发展过程中,得到党和政府以及社会各方面的支持和帮助,因此非公有制经济代表人士要致富思源、富而思进,以积极的行动服务和回报社会。非公有制经济代表人士的健康成长,要求他们具有强大的社会责任感,积极参与扶贫开发、光彩事业、公益慈善事业等活动。作为企业的管理者,非公有制经济代表人士还要积极推动企业履行社会责任,引导企业在追求经济效益的同时,承担起保护劳工权利、保护环境、发展慈善事业、捐赠公益事业等方面的责任。

5. 公司治理水平

非公有制经济代表人士作为企业经营发展的核心人物,其自身就是一种重要的企业投入要素,对企业的发展起着举足轻重的影响。因而非公有制经济代表人士的健康成长情况,可以通过公司治理水平衡量,包括企业发展战略、人员配置、组织结构、激励机制等方面的情况。^[24]为了引导非公有制企业适应经济发展新常态,突破家族式企业管理的局限性,非公有制经济代表人士需要学习现代企业管理理

念，完善企业的经营管理制度，才能进一步释放企业活力、培养企业竞争力，非公有制经济才能取得更好的发展。

6. 开拓创新精神

创新是企业生存、发展的动力和源泉，是企业家精神的重要内容。激发企业家精神，有利于带动创新创业，推动我国经济增长。^[7] 为了适应激烈的市场竞争和不断变化的经营环境，非公有制经济代表人士一方面需要不断地加强创新创业学习，掌握前沿动态，把握创新趋势；另一方面，还需要积极培养创新精神，不断地提高企业管理水平，积极推动企业通过开发新产品、应用新技术等方法 and 手段，从而满足市场需求，加强企业竞争力。

(二) 非公有制经济代表人士健康成长评价指标的理论构建

构建指标体系是一个从抽象的概念到维度的分解再到具体指标设计的过程。在此过程中，需要遵循系统性、科学性、可操作性、可

比性和导向性等原则。概念构成要素的分析，奠定了在理论层面遴选指标的基础。为了提高评价指标的理论遴选质量，本研究采用头脑风暴法，邀请了 15 位经济学、管理学、政治学领域的专家和研究生，参加头脑风暴会议。与会者参照非公有制经济代表人士健康成长的构成要素，提出评价指标。在对与会者提出的评价指标进行深入分析的基础上，得到了非公有制经济代表人士健康成长的理论评价指标体系，即第一轮评价指标体系 $V^{(1)}$ ，包括了思想政治信念、身体心理素质、商业道德品质、社会责任能力、公司治理水平、开拓创新精神等 6 个维度共 42 个评价指标（表 1）。

三、非公有制经济代表人士健康成长评价指标的实证筛选

理论评价指标体系 $V^{(1)}$ 是理论构思的成果，主观性较强。通过运用隶属度分析、相关分析、辨别力分析等方法进行实证筛选，有助于增强评价指标的科学性和合理性，完善评价指标体系。

表 1 非公有制经济代表人士健康成长第一轮评价指标体系 $V^{(1)}$

目标层	准则层	指标层	目标层	准则层	指标层
非公有制经济代表人士健康成长	思想政治信念	重视思想政治学习培训	非公 有 制 经 济 代 表 人 士 健 康 成 长	社会责任能力	助人为乐与人为善
		拥护中国共产党的领导			节约资源保护环境
		维护习总书记核心地位			保证产品质量安全
		走中国特色社会主义道路			保障员工合法权益
		与党中央保持高度一致			积极参加公益活动
		践行社会主义核心价值观			遵纪守法照章纳税
	身体心理素质	积极参政议政建言献策		公司治理水平	着力提升股东利益
		经常参加体育锻炼			股权结构较为合理
		定期参加身体检查			风险管控能力增强
		食欲良好睡眠充足			决策科学化规范化
		精神饱满精力旺盛			激励约束机制强化
		情绪稳定乐观向上			监督机制持续优化
	商业道德品质	思路清晰思维敏捷		开拓创新精神	信息披露公开透明
		能够适应复杂环境			财务制度不断完善
		敬畏法律守住底线			强化研究开发投入
		买卖公平诚实无欺			提升团队学习能力
		文明经商礼貌待客			加强党团组织建设
		洁身自好永不行贿			学习先进管理经验
		平等相待坦诚合作			增强研究开发能力
		诚信经营货真价实			拓宽市场销售渠道
		公平竞争质量取胜			创造新的市场需求

(一) 隶属度分析

本研究将评价指标体系 $V^{(1)}$ 设计成调查问卷, 选取浙江大学公共管理学院教师、行政管理专业博士生、MPA 学员作为问卷调查对象, 要求调查对象从 42 个评价指标中选出 15 个最能反映非公有制经济代表人士健康成长的指标。我们发放了 100 份调查问卷, 回收 79 份, 其中有效问卷 55 份。调查对象的意见具有主观色彩, 但通过隶属度分析可以集成多数意见, 在一定程度上化主观为客观。隶属度是属于模糊数学的概念。模糊数学认为, 人们日常生活中存在大量外延不分明模糊现象和模糊概念。隶属度描述的是某个元素(评价指标)属于某个集合(评价指标体系)的程度。设评价指标 X_i 被选中的次数为 M_i , 则 X_i 的隶属度 $R_i = M_i / 55$ 。隶属度的大小表示 X_i 在评价指标体系中的相对重要程度, 若隶属度很大, X_i 在评价指标体系中很重要, 应该保留; 若隶属度小于某个临界值, 则可以删除, 从而提高评价指标体系的科学性和合理性。本研究以 0.4 为隶属度的临界值, 删除了隶属度低于 0.4 的 12 个评价指标(表 2), 剩余的 30 个评价指标构成了第二轮评价指标体系 $V^{(2)}$ 。

(二) 相关分析

评价指标之间的相关性会影响评价结果的可信度, 可以采用相关分析, 淘汰一些与其他指标高度相关而隶属度相对较低的指标。本研究将第二轮评价指标体系 $V^{(2)}$ 的评价指标编制成 30 项陈述的李克特量表(Likert Scale), 通过浙江大学继续教育学院、宁波大学非公有制经济人士统战工作理论浙江研究基地举办的相关活动进行调查。我们发放了 300 份问卷, 回收 281 份, 其中有效问卷 245 份。运用 SPSS 20.0 进行 Pearson 简单相关分析, 在 $\alpha = 0.05$ 的

显著性水平下, 共有 4 对评价指标存在着显著的相关性, 淘汰其中隶属度相对较低的 4 个评价指标(表 3), 保留的 26 个评价指标构成了第三轮评价指标体系 $V^{(3)}$ 。

表 2 第一轮评价指标体系 $V^{(1)}$ 中被删除的隶属度低于 0.4 的 12 个评价指标

准则层	指标层	隶属度
思想政治信念	维护习总书记核心地位	0.327
	践行社会主义核心价值观	0.364
身体心理素质	定期参加身体检查	0.182
	思路清晰思维敏捷	0.309
商业道德品质	文明经商礼貌待客	0.127
	公平竞争质量取胜	0.345
社会责任能力	助人为乐与人为善	0.182
	着力提升股东利益	0.364
公司治理水平	监督机制持续优化	0.309
	财务制度不断完善	0.273
开拓创新精神	提升团队学习能力	0.218
	学习先进管理经验	0.236

(三) 辨别力分析

辨别力描述的是评价指标区分不同对象差异的能力, 评价指标的辨别力可以用变差系数 V_i 来描述, 即 $V_i = S_i / \bar{X}$, 其中 $\bar{X} = (\sum_{i=1}^n X_i) / n$ 为平均值, $S_i = ((\sum (X_i - \bar{X})^2) / (n-1))^{1/2}$ 为标准差。变差系数越大, 指标的辨别力越强; 反之, 辨别力则越差, 变差系数较小的评价指标可以考虑删除。^[30] 运用 SPSS 20.0 进行计算, 淘汰了变差系数小于 0.1 的“走中国特色社会主义道路”这个指标, 剩余的 25 个指标构成了第四轮评价指标体系 $V^{(4)}$ (表 4)。

四、非公有制经济代表人士健康成长评价指标体系的信度和效度检验

评价指标体系的可信性和有效性需要通过信度检验和效度检验来衡量。

表 3 非公有制经济代表人士健康成长第二轮评价指标体系 $V^{(2)}$ 的相关分析

评价准则	保留的评价指标	删除的评价指标	相关系数	显著性水平
思想政治信念	拥护中国共产党的领导	与党中央保持高度一致	0.924	0.000
身体心理素质	精神饱满精力旺盛	情绪稳定乐观向上	0.874	0.000
商业道德品质	买卖公平诚实无欺	平等相待坦诚合作	0.749	0.008
开拓创新精神	增强研究开发能力	强化研究开发投入	0.885	0.000

表 4 非公有制经济代表人士健康成长第四轮评价指标体系 V⁽⁴⁾

目标层	准则层	指标层
非公有制经济代表人士健康成长	思想政治信念	重视思想政治学习培训
		拥护中国共产党的领导
		积极参政议政建言献策
	身体心理素质	经常参加体育锻炼
		食欲良好睡眠充足
		精神饱满精力旺盛
		能够适应复杂环境
	商业道德品质	敬畏法律守住底线
		买卖公平诚实无欺
		洁身自好永不行贿
		诚信经营货真价实
	社会责任能力	节约资源保护环境
		保证产品质量安全
		保障员工合法权益
		积极参加公益活动
	公司治理水平	遵纪守法照章纳税
		股权结构较为合理
		风险管控能力增强
		决策科学化规范化
	开拓创新精神	激励约束机制强化
		信息披露公开透明
		加强党团组织建设
		增强研究开发能力
		拓宽市场销售渠道
		创造新的市场需求

（一）信度检验

信度（reliability）是衡量评价结果稳定性或一致性程度的参数。本研究运用克劳伯克（Cronbach）α 系数进行所构建的评价指标体系 V⁽⁴⁾ 的内部一致性信度检验。运用 SPSS20.0 进行检验，结果显示量表总体的克劳伯克 α 系数高于 0.8，表明该评价指标体系具有较高的内部一致性信度。

（二）效度检验

效度（validity）是评价指标体系能够测出研究想要测量的事物的程度。本研究采用内容效度方法（content validity）进行所构建的评价指标体系 V⁽⁴⁾ 的效度检验，计算公式为CVR=

(n_e-n/2)/(n/2)，其中n为参与评判的人数，n_e为判断评价指标很好地反映了评价对象的人数。本研究邀请了 30 位熟悉非公有制经济代表人士相关研究的专家学者、博士研究生参与内容效度评定，其中 26 位参评人员认为这些指标很好地反映了非公有制经济代表人士健康成长的内容，即量表总体的内容效度CVR为 0.73，这说明所构建的评价指标体系 V⁽⁴⁾ 具有较高的内容效度。

五、结语

本研究在对非公有制经济代表人士健康成长的构成要素进行系统分析的基础上，采用头脑风暴法，遴选了 42 个评价指标。在此基础上，采用隶属度分析、相关分析和辨别力分析等方法，对评价指标进行实证筛选，建立了具有较高信度和效度的非公有制经济代表人士健康成长的评价指标体系。本研究专家选择范围较窄，研究样本也偏小，在后续研究中，课题组将进一步对非公有制经济代表人士健康成长的理论内涵和构成要素进行深入研究，并拓宽专家的选择范围和扩大研究样本，提高专家的代表性和权威性，构建既具有信度和效度又具有前瞻性和可操作性的非公有制经济代表人士健康成长的评价指标。

参考文献

[1] 肖存良. 结构、空间与文化——“两个健康”的政治学考察[J]. 上海市社会主义学院学报, 2015 (2): 51-58.

[2] 范柏乃, 邵青, 段忠贤. 非公经济领域“两个健康”的判别准则及健康指数构建[J]. 江苏省社会主义学院学报, 2017 (2): 8-16.

[3] 尹紫薇, 刘子正. 新常态下非公有制经济人士健康成长问题研究[J]. 呼伦贝尔学院学报, 2016 (4): 27-30.

[4] 常州市委统战部课题组. “十三五”时期非公经济“两个健康”发展战略和路径研究——以常州市为例[J]. 江苏省社会主义学院学报, 2017 (6): 56-63.

[5] 朱列. 浅谈混合所有制经济领域非公有制经济代表人士的教育培养[J]. 湖北省社会主义学院学报, 2016 (3): 43-46.

[6] 葛鸣珏. 做好新时期非公有制经济人士思想政治工作的思考[J]. 中央社会主义学院学报, 2009 (6): 55-58.

[7] 诸芳. 激发企业家精神促进非公有制经济两个健康发展[J]. 四川省社会主义学院学报, 2017 (3): 47-50.

[8] 刘润堂. 非公有制经济代表人士综合评价体系研究[J]. 湖北省社会主义学院学报, 2007 (6): 14-17.

[9] 杨河清, 王静. 人才评价体系的哲学探索——对非公经济代表人士综合评价体系的探讨[J]. 首都经济贸易大学学

- 报, 2007(6): 9-12.
- [10] 曾垂瑞. 关于建立党外代表人士综合评价体系的思考[J]. 河南社会科学, 2012(3): 41-49.
- [11] 周述杰, 夏再军. 建构党外代表人士综合评价体系的理性思考[J]. 山东省社会主义学院学报, 2017(6): 40-47.
- [12] TOBIN J A. General equilibrium approach to monetary theory[J]. Journal of Money Credit & Banking, 1969, 1(1): 15-29.
- [13] MYERS S C, TURNBULL S M. Capital budgeting and the capital asset pricing model: good news and bad news[J]. The Journal of Finance, 1977, 32(2): 321-333.
- [14] 吴世农, 李常青, 余玮. 我国上市公司成长性的判定分析和实证研究[J]. 南开管理评论, 1999(4): 49-57.
- [15] HEFFERNAN P. New firm growth: exploring processes and paths[J]. Industry & Innovation, 2006, 13(1): 1-20.
- [16] 范柏乃, 沈荣芳, 陈德棉. 中国风险企业成长性评价指标体系研究[J]. 科研管理, 2001(1): 112-117.
- [17] 王举颖, 汪波, 赵全超. 基于 BSC-ANP 科技型中小企业成长性评价研究[J]. 科学学研究, 2006(4): 581-585.
- [18] 卢毅, 彭燕. 基于企业生命周期理论的企业家素质 SVM 评价方法[J]. 科学学与科学技术管理, 2006(4): 136-138.
- [19] 贺小刚, 李新春. 企业家能力与企业成长: 基于中国经验的实证研究[J]. 经济研究, 2005(10): 101-111.
- [20] 陈春花, 徐慧琴. 企业家经营能力评价的层次分析与模糊决策[J]. 科技进步与对策, 2004(7): 83-85.
- [21] 刘怀民, 关伟. 企业家技术创新力的评价与比较[J]. 财经问题研究, 2008(1): 125-129.
- [22] 彭忠华. 科技型企业成长因素评价的层次分析模型[J]. 宁波大学学报: 人文科学版, 2006(3): 119-122.
- [23] 任洲麒. 多维分析框架下的企业家成长影响因素及其作用机理研究[D]. 杭州: 浙江大学, 2009: 54-67.
- [24] 石书玲. 企业家贡献考核指标体系的构建及评价[J]. 经济与管理研究, 2000(2): 58-61.
- [25] 刘克, 李戈. 浅谈企业家评价指标体系[J]. 当代经济研究, 2000(7): 31-32.
- [26] 卢元镇. 论体育教育在素质教育中的地位[J]. 体育科研, 2002(2): 1-4.
- [27] 燕国材. 论心理素质及其教育[J]. 云梦学刊, 2000(3): 71-75.
- [28] 赵立. 中小企业家的道德影响力: 理论与实证检验[J]. 管理世界, 2012(4): 183-185.
- [29] 王明杰. 企业家道德资本对绩效管理作用机制分析[J]. 商业经济与管理, 2017(11): 40-48.
- [30] 王重鸣. 心理学研究方法[M]. 第二版. 北京: 人民教育出版社, 2001: 130-134.

The Evaluation Indicators of Healthy Growth of Representatives for Non-Public Economy

FAN Bo-nai^{1,2}, HUANG Yan-wei²

(1. Zhejiang Research Base for China's Non Public Economy, Ningbo 315211, China; 2. School of Public Affairs, Zhejiang University, Hangzhou 310058, China)

Abstract: This paper systematically analyzes the constituent elements of the healthy growth of representatives for non-public economy from six aspects: ideological and political beliefs, physical and psychological qualities, commercial morality, social responsibility, corporate governance and pioneering and innovative spirit. Using brainstorming method, the paper selects 42 evaluation indicators to form the theoretical evaluation indicators for the healthy growth of representatives for non-public economy. On this basis, Likert's seven-point scale method is used to measure and analyze the theoretical evaluation indicators, and the theoretical evaluation indicators are empirically screened by means of membership degree analysis, correlation analysis and discriminant analysis. The evaluation index system of the healthy growth of representatives for non-public economy with high reliability and validity is constructed.

Keywords: representatives for non-public economy; healthy growth; evaluation indicators

(责任编辑 周 芬)